

ПЛАН
РАБОТЫ КОМИССИИ ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТА ИНТЕРЕСОВ НА 2025 ГОД

Цель: исключение возможности проявления коррупции в образовательной организации, формирование у работников антикоррупционного сознания, а также создание условий для воспитания ценностных установок и развитие способностей, необходимых для формирования у обучающихся гражданской позиции в отношении коррупции.

Задачи:

- оптимизировать и конкретизировать полномочия должностных лиц;
- сформировать антикоррупционное сознание участников образовательных отношений;
- разработать меры, направленные на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствовать методы обучения и воспитания обучающихся нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции.

Ожидаемые результаты реализации Плана.

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых образовательных услуг;
- рациональное распределение бюджетных ассигнований, субсидий, эффективное использование и распределение закупленного в учреждение оборудования;
- целевое и эффективное использование бюджетных средств;
- соблюдение законности формирования и расходования внебюджетных средств, исключение случаев незаконного привлечения благотворительных средств в учреждении;
- совершенствование мотивации и стимулирования труда работников образовательного учреждения через распределение стимулирующей части оплаты труда по реальным результатам деятельности работника;
- укрепление доверия граждан к деятельности администрации учреждения.

Контроль за реализацией Плана в МБОУ «Школа» пст. Белый Бор осуществляется руководителем и ответственным за ведение профилактической работы по предупреждению коррупционных и иных правонарушений в учреждении.

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки	Ответственные
1. Мероприятия по формированию антикоррупционного мировоззрения			
1.1	Проведение цикла мероприятий, направленных на разъяснение и внедрение норм корпоративной этики	постоянно	Антикоррупционная комиссия
1.2	Совершенствование принципов подбора и оптимизации использования кадров	постоянно	Антикоррупционная комиссия
1.3	Проведение оценки должностных обязанностей руководящих и педагогических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	постоянно	Директор школы
1.4	Усиление персональной ответственности администрации школы и педагогических работников за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	постоянно	Директор школы
1.5	Стимулирование профессионального развития персонала школы	постоянно	Директор школы
6	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	постоянно	Директор школы Антикоррупционная комиссия

1.7	Использование методических пособий по организации антикоррупционного образования школьников и внедрение их в практику работы школы	постоянно	Антикоррупционная комиссия
1.8	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Дню борьбы с коррупцией	декабрь	Классный руководитель

2. Мероприятия по организации и проведению антикоррупционного образования

2.1	Формирование банка методических рекомендаций и методических разработок воспитательных мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения.	в течение года	Директор, классный руководитель
2.2	Обсуждение на педагогических советах востребованности и результативности преподавания модулей и тем антикоррупционной направленности, организации воспитательных мероприятий по формированию антикоррупционного мировоззрения.	март-май 2025 г.	Директор, классный руководитель

3. Мероприятия, направленные на формирование антикоррупционного мировоззрения

3.1	Обсуждение организации антикоррупционного образования на совещаниях учителей.	в течение года	Директор
3.2	Обсуждение востребованности антикоррупционного образования на родительских собраниях	сентябрь март-май 2025 г.	Классный руководитель
3.3	Тематические мероприятия по теме «Доступ к информации в сети «Интернет». Правовая защита информации.	Сентябрь, декабрь, январь, март, май	Классный руководитель
3.4	Тематические мероприятия по теме «Я знаю свои права» (о мерах противодействия различным проявлениям коррупции; «горячие линии» по противодействию коррупции).	Нябрь 2025 г.	Директор, классный руководитель
3.5	Тематические мероприятия по теме «Коррупция как фактор нарушения прав человека».	Февраль 2025 г.	классный руководитель
3.6	Встречи обучающихся старших классов с сотрудниками ОЭБиПК, Прокуратуры, МВД (тема: «Защита законных интересов несовершеннолетних от угроз, связанных с коррупцией»).	в течение года	Директор, классный руководитель
3.7	Конкурсы творческих работ, плакатов, газет, антикоррупционной направленности. Организация выставочно-презентационной деятельности.	в течение года	Учителей по планам работы МО
3.8	Выставки литературы антикоррупционной тематики в школьной библиотеке.	в течение года	Отв. За книжный фонд
3.9	Цикл бесед для 1-4 классов: «Не в службу, а в дружбу». «Рука руку моет, и обе белы живут». «Деньги: «свой» и «чужие» «Можно и нельзя»	в течение года	Классные Руководители

4. Контроль за распределением и расходованием бюджетных средств

4.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Постоянно	Директор, заместители директора
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Директор

3.11	Предоставление и своевременная актуализация информации антикоррупционной направленности на сайте школы. Информирование о работе «горячих линий».	в течение года	Заместитель директора по ВР
3.12	Цикл бесед для 1-4 классов: «Не в службу, а в дружбу». «Рука руку моет, и обе белы живут». «Деньги: «свои» и «чужие» «Можно и нельзя»	в течение года	Классные руководители
3.13	Цикл бесед для 5-7 классов: «На страже порядка». «Проблема «Обходного» пути». «Откуда берутся запреты». «Что такое равноправие». «Быть представителем власти». «Властные полномочия». «Когда все в твоих руках». «Что такое подкуп».	в течение года	Классные руководители
3.14	Цикл бесед для 8-9 классов: «Как разрешать противоречия между желанием и требованием». «Государство и человек: конфликт интересов». «Требования к человеку, обреченному властью». «Преимущество соблюдения законов».	в течение года	Классные руководители
4. Контроль за распределением и расходованием бюджетных средств			
4.1	Обеспечение и своевременное исполнение требований к финансовой отчетности	Постоянно	Директор, заместители директора
4.2	Целевое использование бюджетных и внебюджетных средств	Постоянно	Директор, заместители директора